




HOSPITAL FOUNDATION

Jaarverslag 2023

Stichting Kabanga Hospital Foundation
Oscar Wildestraat 43
9746AR Groningen
www.kabangahospitalfoundation.org

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Ontstaan van de stichting	4
3. Doelstelling	4
4. Missie en strategie	5
5. Projecten 2023	7
6. Samenwerking AFAS / Tweega Medica	8
7. Nieuwe projecten 2024	9
8. Toelichting financieel jaaroverzicht	9
9. Financieel jaaroverzicht	10

1. Inleiding

In dit jaarverslag treft u informatie over de activiteiten van de Kabanga Hospital Foundation in 2023.

Terugkijkend stond het jaar 2023 voor het bestuur in het teken van veelvuldig contact met het ziekenhuis management en AFAS teamleden in Kabanga en ook interne bestuurswisselingen. Martijn Vrugt is na een aantal jaar als Penningmeester in November teruggetreden als bestuurslid. Wij als overige bestuursleden willen hem hartelijk bedanken voor zijn geleverde inzet. Aukje Benning is weer opnieuw toegetreden als bestuurslid en heeft tevens de rol als penningmeester op zich genomen. Als stichting zijn wij actief betrokken bij het verandertraject wat sinds 2022 gestart is om het ziekenhuis weer terug op orde 'back on track' te krijgen zodat het weer kan voldoen aan de 'referral status' afgegeven door de Tanzaniaanse regering. Er worden in rap tempo diverse kwaliteitsinvesteringen gedaan zoals het opleiden van personeel, het opknappen van gebouwen, aanschaffen van materialen en apparatuur. Wij als stichting hebben hierin vanaf de zijlijn een adviserende rol en zijn actief betrokken bij het proces.

Los van het AFAS-traject zijn er een aantal projecten die onze aandacht hebben; het meerjarige project op de neonatologie afdeling voor te vroeg geboren kinderen, het realiseren van twee speeltuinen voor kinderen op het ziekenhuis terrein. In 2023 zijn we ook gestart met fondsenwerving voor wellicht het meest belangrijke project sinds lange tijd; het opzetten van een nascholingstraject voor ziekenhuispersoneel om hun middelbare school diploma te behalen om op die manier hun baan te behouden. Door vernieuwd regeringsbeleid is het niet toegestaan om ongeschoold of intern geschoold personeel aan het werk te hebben. Dat zou als direct gevolg hebben dat een groot aantal afdelingsassistenten en ander waardevol personeel niet meer werkzaam zou mogen zijn in het ziekenhuis. Door snel te handelen en deze vorm van onderwijs aan te bieden is het mogelijk om ze op langere termijn aan het werk te houden en blijft jarenlange ervaring en kennis behouden.

Meer hierover is te lezen op onze website onder het kopje projecten, hier vindt u ook updates met betrekking tot dit meerjaren project. www.kabangahospitalfoundation.org

Rondom de projecten is veelvuldig contact tussen het management team van het Kabanga Hospital, de drie uitgezonden Nederlandse tropenartsen samen met een bedrijfskundige en de bestuursleden van de Kabanga Hospital Foundation.

De contacten en samenwerking met Stichting Tweega Medica verlopen uitstekend en wij hopen samen met hun op deze wijze in de toekomst ervaren tropenartsen in het Kabanga Hospital te kunnen behouden om het ziekenhuis te ondersteunen en kwaliteit te bevorderen.

In dit jaarverslag staat naast de algemene informatie over de stichting een financiële verantwoording over 2023.

Namens het bestuur:

Gauke Kooistra	Voorzitter
Martijn Vrugt	Penningmeester (uitgetreden per 6-11-2023)
Aukje Benning	Penningmeester (gestart per 6-11-2023)
Ella van Jurries	Secretaris
Arjan Konijn	Algemeen bestuurslid

2. Ontstaan van de stichting

De stichting is in 2009 ontstaan naar aanleiding van de stage en het afstudeeronderzoek van Alies Nieborg en Gauke Kooistra in het Kabanga Hospital. Naast het dagelijkse werk op de diverse afdelingen en het operatie complex hebben zij samen met de pas afgestudeerde oogarts Dr. Kabadi en een aantal verpleegkundigen een volledig operationele oogafdeling opgezet. Hiermee is het Kabanga Hospital het enige ziekenhuis in de regio (1.6 miljoen mensen) met een oogafdeling. Inmiddels is de oogafdeling uitgegroeid tot een zelfstandige kliniek en worden er tot op de dag van vandaag door een klein team zoveel mogelijk operaties uitgevoerd en talloze patiënten gezien op de polikliniek. Het was destijds bijzonder om op deze manier de arme bevolking uit de regio Kigoma 'zichtbaar' gelukkig te maken en weer een toekomst te geven.

Na terugkeer in 2009 naar Nederland bleven de banden sterk met het Kabanga Hospital. Het gevoel dat het werk nog lang niet 'af' was bleef heersen. Er werd voor gekozen om samen met de toenmalig stagebegeleider, Johan van Wieren, een stichting op te zetten met het voornaamste doel om op deze wijze 'samen te werken aan beter'. Op 25 maart 2010 is de stichting opgericht om tal van projecten in het Kabanga Hospital te kunnen blijven ondersteunen. Sindsdien is er een vruchtbare samenwerking ontstaan. Er is frequent contact over en weer en met enige regelmaat gaat iemand van de stichting naar het Kabanga Hospital toe om daar met eigen ogen de situatie in het ziekenhuis en de vorderingen te aanschouwen.

3. Doelstelling

De stichting heeft de volgende vier algemene doelstellingen:

- **Bijdragen aan kwaliteit van zorg**

Door projectmatig te investeren, is het voornaamste doel van de stichting het bijdragen van kwaliteitsverbetering van zorg. Het ziekenhuis heeft al jaren beperkte financiële middelen en heeft hierdoor gebrekkige mogelijkheden tot innovatie.

- **Wederzijdse kennisuitwisseling & ontwikkeling**

Door te participeren in uitdagende projecten hebben zowel het ziekenhuis personeel als de Nederlandse studenten de mogelijkheid om kennis uit te wisselen en te leren.

- **Materiële en financiële steun**

Kabanga Hospital Foundation financiert materialen, apparatuur en instrumenten aan het Kabanga Hospital. Hierbij staat centraal dat er zoveel mogelijk in het land zelf wordt gekocht om de lokale economie op die manier ook te stimuleren.

- **(na)Scholing van studenten en personeel**

De regio Kigoma is erg afgelegen en biedt weinig mogelijkheden wat betreft betaald werk, opleiding en faciliteiten. Er heerst dan ook sinds een aantal jaar een leegloop aan pas afgestudeerde verpleegkundigen en ander (para)medisch personeel die elders gaan wonen op zoek naar betere leef- en werkomstandigheden. De Kabanga Hospital Foundation biedt het personeel de kans om zich te ontwikkelen door financiering van opleidingen. Belangrijk is dat er een contract aan wordt verbonden en dat na het voltooien van de opleiding, men minimaal 3 jaar moet blijven werken in het Kabanga Hospital.

Projectmatige ontwikkeling

De directie van het Kabanga Hospital dient projectaanvragen in, waar nodig op aanraden en advies van de medische staf. Het management van het ziekenhuis blijft de regie over ondersteunde projecten houden. De stichting ondersteunt deze projecten en heeft daarnaast de taak om deze te monitoren. Bij voltooiing volgt er een terugkoppeling van de resultaten vanuit het Kabanga Hospital naar de stichting. Nieuws over deze projecten worden op deze website en via social media gepubliceerd.

4. Missie en strategie

De missie:

De missie van de stichting is om de kwaliteit van de zorg in het Kabanga Hospital blijvend te verbeteren door middel van projectondersteuning en monitoring van de betreffende projecten.

Kernprincipes en uitgangspunten van de instelling:

De stichting wil het ziekenhuis ondersteunen met gelden en met kennis. Uitgangspunt van de stichting hierbij is dat het ziekenhuis zelf met projectvoorstellen komt en een deel mee financiert. Dit maakt het ziekenhuis betrokken en verantwoordelijk voor de uitvoering van de projecten. Het ziekenhuis is een belangrijke partner voor de lokale economie. De stichting wil door het financieren van projecten in het ziekenhuis ook de lokale economie ondersteunen. Veel materialen die in het ziekenhuis nodig zijn kunnen lokaal worden besteld. Het sturen van hulpgoederen is alleen nodig indien de lokale markt hierin niet kan voorzien. Uitgangspunt van de stichting is om het afreizen naar Kabanga tot een minimum te beperken. Middels videoconferenties, email en telefoon is er veelvuldig contact met de betrokkenen van het ziekenhuis om de voortgang van de projecten te bespreken. De stichting heeft als beleid dat van de middels sponsoring en giften ontvangen gelden 90% rechtstreeks worden aangewend voor de betreffende projecten van het ziekenhuis in Kabanga. Van de overgebleven 10% worden de stichtingskosten betaald. De stichting heeft geen winstoogmerk. De stichting streeft er naar om een bedrag van € 1.500,-- gereserveerd te houden voor eventuele tegenvallers of noodhulp.

Werkzaamheden van de stichting:

Het bestuur van de stichting vergadert om de maand. Tijdens deze bijeenkomsten worden o.a. de nieuwste ontwikkelingen binnen het ziekenhuis, de projecten en de ontwikkeling van de stichting besproken. Twee keer per jaar is er overleg met de vrijwilligers om acties te plannen en voor te bereiden.

Beschikking over het vermogen van de instelling:

De stichting Kabanga Hospital bestaat uit een viertal bestuursleden: Gauke Kooistra (voorzitter), Martijn Vrugt (Penningmeester), Ella van Jurries (secretaris) en Arjan Konijn (algemeen bestuurslid). Uitgaven worden maandelijks besproken en goedgekeurd tijdens de bestuursvergaderingen. Voor financiering aan het ziekenhuis is een goedkeuring van ten minste drie bestuursleden noodzakelijk.

Vermogen van de stichting:

Het uitkeringsbeleid van de stichting is om het geld gericht in te zetten. Dat betekent dat de gekozen projecten, waarover met het ziekenhuis afspraken zijn gemaakt, gefinancierd worden. Het kan voorkomen dat dat de nood in het ziekenhuis zo urgent dat door het bestuur wordt besloten om acuut financieel bij te springen.

Beschrijving administratieve organisatie

De penningmeester van de stichting houdt een financieel overzicht bij dat elke vergadering wordt doorgenomen.

Werving van gelden:

De stichting heeft een aantal vaste donoren. Middels nieuws op social media, website en de nieuwsbrieven wordt geprobeerd de donoren bij de stichting te betrekken. Jaarlijks gaan verschillende vrijwilligers en studenten naar het Kabanga hospital. Door hen actief te betrekken bij het werven van gelden via acties of fondsenwerving wil de stichting hen laten participeren in nieuwe en lopende projecten. De afgelopen jaren was er weinig tijd en expertise om fondsen te werven. Sinds 2016 heeft de stichting besloten om fondsenwerving uit te breiden naar grotere

subsidiegevers. Projectbijdragen vanuit deze grotere fondsen kunnen aanzienlijk bijdragen aan de financiering van de projecten.

Om de drempel om te doneren te verlagen maakt de stichting sinds 2019 gebruik van een aantal vernieuwde betalingsmogelijkheden. Het is via iDeal mogelijk om een donatie te doen door het scannen van een QR code. Online is er op de website een betaalmodule geïntegreerd om eenvoudig en snel via iDeal of Paypal te doneren.

Sinds 2021 is er ook een aantal keer een crowdfunding opgezet, via social media werd dit uitgedragen en dit leverde op redelijk kort termijn mooie resultaten op.

5. Projecten 2023

De stichting werkt middels vraag gestuurde projecten. Het ziekenhuis management komt met een projectaanvraag en in samenwerking met de stichting wordt gekeken naar de mogelijkheden. Zodra er sprake is van een overeenkomst gaan beiden een overeenkomst aan. Vanuit het Kabanga Hospital zal dan regelmatig worden teruggekoppeld naar de stichting hoe de projecten verlopen. Het doel van deze vraag gestuurde, projectmatige werkwijze is het op korte termijn realiseren van duurzame ontwikkelingen. Via nieuwsberichten op de website en via social media (Facebook, Instagram en LinkedIn) houden wij onze donoren op de hoogte houden van het ontstaan van nieuwe projecten en tevens van de ontwikkelingen en afronding van bestaande projecten.

Couveuse afdeling en aanschaf apparatuur

Met Grace Bambe werkzaam als tropenarts in het Kabanga Hospital kwam in 2020-2021 het verzoek om een couveuseafdeling en prematuren unit op te zetten en door te ontwikkelen. Voor 2020 was er een gebrek aan zo'n afdeling voor deze specifieke doelgroep. De zorg voor de allerkleinsten was voorheen onvoldoende geregeld. De soms ernstig zieke pasgeborenen werden op de verloskamers verzorgd of op de kraamafdeling bij de moeders in bed. Zonder specialistische apparatuur en zorg kwamen veel van deze baby's te overlijden. Het oude verloskunde gebouw (gesitueerd naast de nieuwe verloskamers en kraamafdeling) werd in 2018-2019 al omgebouwd met ondersteuning van onze stichting in samenwerking met de Wilde Ganzen om als prematuren unit te kunnen gaan dienen. Helaas werd het nog niet eerder in gebruik genomen omdat er onvoldoende financiële middelen waren om het in te richten en personeel op te leiden.

Met behulp van Grace werd een plan opgesteld om de prematuren unit in gebruik te nemen. De daarvoor benodigde apparatuur is in fases aangeschaft.

In 2022-2023 zijn een aantal verpleegkundigen op training geweest in het ziekenhuis van Mwanza. Het is daarnaast ook van belang dat het personeel in Kabanga met de aangekochte materialen veilig en goed kan werken. Er is lesmateriaal aangekocht en wordt vaak gebruik gemaakt van het bedside teaching principe en er zijn herhalings scholingen in Newborn Advanced Life support. Deze (herhaal) trainingen zijn zoveel mogelijk afgestemd op de kaders en technische mogelijkheden in het Kabanga Hospital.

We willen als bestuur ook onze dank uitspreken naar het bedrijf Nappy's.nl Dankzij een gulle donatie van geld en materialen zijn er in 2023 een aantal zendingen met onder andere uitwasbare luiers, kleertjes en andere zeer bruikbare artikelen voor de prematuren unit vanuit Nederland verzonden.

Feit is dus dat met de geweldige resultaten van dit meerjarig project de te vroeg- en pasgeborenen kinderen nu een grotere kans maken om te overleven. Deze afdeling draagt inmiddels bij aan vooruitgang in kwaliteit van zorg. Dat is een fantastisch resultaat waar we trots op zijn!

In 2024 blijft de stichting dit meerjarig project ondersteunen.

Project Speeltuinen op het ziekenhuisterrein

Als bestuur zijn we voortdurend bezig met het ondersteunen en bijdragen aan innovatie in het Kabanga Hospital. In 2023 wilden we het als bestuur over een andere boeg gooien en door aandacht te geven aan een doelgroep die vaak vergeten wordt: de kinderen van opgenomen patiënten en van de familieleden die hen verzorgen.

Het plan is om speeltoestellen aan te schaffen en hiermee een speeltuin op het ziekenhuisterrein in te richten. Hier kunnen de kinderen van opgenomen patiënten, maar ook kinderen van de afdeling die aan de beterende hand zijn lekker spelen en kind zijn. Ook zijn familieleden van patiënten meestal langdurig aanwezig op het ziekenhuisterrein om voor de patiënten te zorgen. Vaak komen kinderen uit het gezin mee en is er weinig vertier.

Over het algemeen worden kinderen in Tanzania helaas regelmatig geconfronteerd met gezondheidsproblemen die een zware last vormen voor hen en hun families. Maar te midden van deze moeilijkheden kunnen we samen een plek van vreugde en hoop creëren. Een speeltuin bij het ziekenhuis biedt niet alleen afleiding, maar het bevordert ook genezing, vreugde en samenhang.

In 2023 is gestart met een online crowdfunding voor dit project en met deze financiële steun kunnen we een kleurrijke en veilige speelomgeving bouwen, waar kinderen even kunnen ontsnappen aan de zorgen en simpelweg kind kunnen zijn.

Begin 2024 zal een start worden gemaakt met de realisatie van de eerste speeltuin. De tweede zal later volgen.

Project Scholing: een middelbaar onderwijsdiploma voor behoud van personeel

Het Kabanga Hospital heeft 43 personeelsleden die in dienst zijn als medical attendants (verzorgenden) in het ziekenhuis. Deze verzorgenden staan direct aan het bed van de patiënt en voeren kleine medische handelingen uit zoals catheteriseren, infuus prikken en bloed afnemen. Ook helpen zij de verpleegkundigen met het uitdelen van medicatie, meten van vitale gegevens en algemene verzorging van de patiënt. De medical attendants zijn ook verantwoordelijk voor de schoonmaak van de afdelingen.

De meeste van hen zijn al meer dan 20 jaar in dienst maar hebben helaas vaak alleen maar de basisschool afgerond of zijn wel gestart maar hebben de middelbare school niet afgemaakt. Zij zijn in de jaren '90 door het ziekenhuis aangenomen als ongetrainde werknemers en hebben een korte interne opleiding gehad. Waarna ze rechtstreeks op de verpleegafdelingen aan het werk konden en tot op heden werkzaam zijn. Inmiddels is deze groep werknemers zeer ervaren en gewaardeerd.

Echter, de regelgeving in Tanzania is recent veranderd en de ziekenhuizen zijn verplicht om alleen gekwalificeerde personeelsleden in dienst te nemen. Dit betekent dat al het ongetraind personeel van het Kabanga Hospital ontslagen zou moeten worden.

Dat zou tot gevolg hebben dat ongeveer 30 medical attendants hun baan kwijt raken en het ziekenhuis ervaren mensen noodgedwongen los moet laten. Dat is een zeer onwenselijke situatie voor beide partijen.

De Kabanga Hospital Foundation is daarom in samenwerking met het ziekenhuisbestuur in 2023 dit project begonnen om de medical attendants onderwijs te geven en zo te voorkomen dat zij ontslagen moeten worden. Ook voorkomen we hiermee een groot personeelstekort in het ziekenhuis.

6 Samenwerking AFAS Foundation en Tweega Medica

Nederlandse tropenartsen

Sinds 2020 is er een samenwerking ontstaan tussen de Kabanga Hospital Foundation, Tweega Medica Foundation en het Kabanga Hospital in Tanzania. De werkwijze is dat Tweega Medica de uitzending van Nederlandse tropenartsen financiert waarbij zij voor bepaalde tijd werkzaam zijn in het Kabanga Hospital. Het ziekenhuis betaald een geringe lokale vergoeding en deze wordt aangevuld door Tweega Medica. Deze samenwerking verloopt goed en sinds 2020 wonen en werken Grace en Ogendo Bambe in het ziekenhuis. Grace draagt actief haar steentje bij in de moeder en kindzorg en dan met name op de couveuse afdeling. Ogendo is actief in het ziekenhuis management en als snijdend specialist op de operatiekamer. In 2022 is er met hulp vanuit de AFAS foundation aanvullend nog koppel voor een periode van 2 jaar naar Kabanga uitgezonden. Kasper Nobel en Marloes Frijters. Kasper is bedrijfskundige en Marloes tropenarts (AIGT).

AFAS foundation

Bestuursleden van de stichting zijn in 2021-2022 betrokken geweest in het opzetten van een samenwerking met de AFAS foundation. Dit is de goede doelen stichting gekoppeld aan het bedrijf AFAS in Nederland. AFAS draagt al langer financieel bij aan Tweega Medica en daardoor mogelijk te maken van uitzendingen van tropenartsen. Bestuursleden van de AFAS foundation zijn benadert en enthousiast geraakt om het Kabanga Hospital voor een langere periode te ondersteunen. Er is een vijfjaren plan opgesteld om het Kabanga Hospital weer terug op 'referral status' niveau te krijgen door te investeren in de vijf grote specialismen en andere rand voorwaardelijke investeringen in infrastructuur, logistiek en onderwijs. Kasper is als projectmanager aangenomen om deze change organisatie in goede banen te leiden samen met het ziekenhuis management team en het Bisdom van Kigoma. Er is regelmatig en veelvuldige terugkoppeling over lopende en afgeronde projecten uit dit meerjarenplan.

De rol van de Kabanga Hospital Foundation in dit vijfjarenplan is adviserend naar de betrokken partners in dit grote project (AFAS/Tweega Medica) en het Kabanga Hospital.

7. Projecten 2024

Couveuseafdeling:

Dit project loopt al sinds 2018 en zal vervolg krijgen in 2023, zo zullen er desgevraagd aanvullend middelen en materialen worden aangeschaft om de afdeling goed en adequaat te laten draaien en door te ontwikkelen. Belangrijk is dat het materialen zijn die eenvoudig in gebruik zijn en wat door technici vanuit Tanzania onderhouden kan worden en indien noodzakelijk gerepareerd.

Naast middelen en materialen moeten er ook verpleegkundige vervolg trainingen plaatsvinden om bevoegd en bekwaam te kunnen werken met deze allerkleinsten

Project (na)scholing: Een middelbaar onderwijsdiploma voor ziekenhuispersoneel

Het project bestaat uit twee fases. De eerste fase bestaat uit avondlessen voor de verzorgenden die nog hun middelbare school diploma moeten halen. Wij geven financieel steun voor de inschrijving van medical attendants via een nationaal avondles programma en betalen mee aan de kosten voor boeken en maandelijks salaris voor lokale leraren. De leraren komen van maandag tot en met vrijdag elke avond les geven in een klaslokaal op het ziekenhuisterrein. Deze fase duurt in totaal twee jaar. De verwachting is dat ongeveer de helft van de medical attendants eind 2024 hun middelbare school diploma behalen. De andere helft zal eind 2025 diplomeren.

De tweede fase van dit project is het faciliteren van vervolgopleidingen na het behalen van de middelbare school. De stichting streeft ernaar om een aantal getalenteerde verzorgenden door middel van een beurs te ondersteunen om verder te studeren voor bijvoorbeeld verpleegkundige of apotheker.

Elke werknemer die meedoet aan dit project zal een contract moeten tekenen met het ziekenhuis waarmee zij voor een aantal jaren gebonden zullen blijven aan het ziekenhuis. Het is daarom een duurzame oplossing voor beide partijen.

Wij geloven dat dit project een duurzame impact zal hebben in het Kabanga Hospital. We vragen daarom uw financiële steun om de verzorgenden in Kabanga toegang tot onderwijs te geven en hun waardevolle inzet in het Kabanga hospital te behouden.

Project speeltuin:

In het eerste kwartaal van 2024 zal gestart worden met het realiseren van de eerste speeltuin. Met dank aan de vele donaties is er materiaal aangekocht en er is een stuk grond naast de moeder en kind poli geschikt gemaakt om de toestellen te plaatsen. De verwachting is dat deze werkzaamheden vrij vlot worden afgerond en de kinderen er lekker gebruik van kunnen maken.

Het plan is om in de tweede helft van 2024 op een tweede locatie nog een speeltuin te realiseren. Daarvoor zijn we als bestuur actief op zoek naar sponsors om dit mede mogelijk te maken.

Vrijwilligers:

Waar wij als bestuur naar toe willen is het opzetten van een pool met vrijwilligers die wij af en toe gericht kunnen inzetten. Hierbij denken wij aan het vakinhoudelijk of logistiek meedenken over projecten, scholingen ondersteunen op sociale media, het actief mee helpen bij crowdfunding of doneeracties en gericht zoeken naar bruikbare materialen en middelen.

Ook zouden we dan graag gebruik gaan maken van specifieke vakinhoudelijke kennis en ervaring van deze vrijwilligers. Ook hulp op afstand is welkom in het ziekenhuis. Daarnaast kunnen wij ook helpen

om vrijwilligers te ondersteunen die graag enige tijd willen meewerken in het ziekenhuis of bereid zijn ter plaatse verpleegkundig of medisch onderwijs te geven.

Met het werven van vrijwilligers zijn wij als bestuur in 2022 gestart en willen dit graag doorzetten in 2024.

8. Toelichting financieel jaaroverzicht

In dit jaarverslag verantwoorden wij de balans, en de inkomsten en uitgaven van de stichting. Daarbij wordt inzicht gegeven in de gemaakte afwegingen van de besteding van gelden die gedoneerd zijn aan de stichting.

De inkomsten bestaan uit donaties van particulieren, bedrijven en/of organisaties. Elke donatie heeft meestal een specifiek doel, dit is meestal beschreven in de transactie. Soms worden donaties zonder specifiek label gedoneerd. Deze worden aangenomen als algemene donaties aan de stichting en worden beschikbaar gesteld aan de lopende projecten, vaak om deze te bespoedigen.

AML/CFT STATEMENT

Als stichting zijn wij verplicht om ons strikt aan het AML (Anti-Money-Laundering) – beleid te houden. Dit ter voorkoming van transacties om illegaal verkregen gelden om te zetten in legaal verkregen geld.

WWFT

De wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (WWFT) is gericht op het bewaken van en bevorderen van de integere bedrijfsvoering en het voorkomen dat stichtingen en ondernemingen betrokken raken bij het witwassen van geld. Als bestuur van de stichting conformeren wij ons aan het gestelde AML/CFT (Anti Money Laundering / Combating the Finance of Terrorism) beleid. Wij zijn verplicht om cliëntenonderzoek (Customer Due Diligence-check) uit te voeren zodat wij de identiteit van de client/donateur en van de belanghebbende van de cliënt (UBO – Ultimate Beneficial Owner) en de herkomst van het vermogen vast kunnen stellen. Indien er afwijkende transacties worden aangemerkt hebben wij een plicht deze direct te melden bij de FIU Nederland (Financial Intelligence Unit). Ongebruikelijke transacties worden door deze instantie onderzocht om vast te kunnen stellen of deze transacties verdacht verklaard kunnen worden.

Mollie en Meldplicht bij ongebruikelijke transacties

De donatiemodule van de Kabanga Hospital Foundation wordt ondersteund door Mollie. Een transactie/donatie met een hoog frauderisico wordt geverifieerd en geannuleerd. Het bestuur van de stichting Kabanga Hospital Foundation is verplicht hiervan een melding te maken.

Afspraken in persoon

Stichting Kabanga Hospital accepteert enkel alleen bankoverschrijving. Hiervoor wordt altijd naar persoonsgegevens gevraagd. De IBAN gegevens moeten overeen komen met de vermelde persoonsgegevens.

9. Financieel jaaroverzicht

Financieel jaaroverzicht 2023				
Projecten	Saldo eind 2022	Ontvangen 2023	Uitgaven 2023	Saldo eind 2023
Algemeen	€ 9.922,27	€ -	€ -	€ 9.922,27
Fysio	€ 1.974,43			€ 1.974,43
Huisvesting	€ 480,00			€ 480,00
Couveuse	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal	€ 12.376,70	€ -	€ -	€ 12.376,70
AFAS gelden*	€ 77.706,01	€ -	€ -	€ 77.706,01
Totaal incl. AFAS gelder	€ 77.706,01	€ -	€ -	€ 77.706,01
Projecten	Saldo eind 2023	+	-	Saldo eind 2023
Algemeen	€ 9.922,27		€ -	€ 9.922,27
Fysio	€ 1.974,43			€ 1.974,43
Huisvesting	€ 480,00			€ 480,00
Couveuse	€ -	€ -		€ -
Totaal	€ 12.376,70	€ -	€ -	€ 12.376,70
AFAS gelden*	€ 77.706,01			€ 77.706,01
Totaal incl. AFAS gelder	€ 77.706,01	€ -	€ -	€ 90.082,71
Opmerkingen:				
*De AFAS gelden zijn geormerkt geld en gereserveerd voor de projecten die door het Kabanga ziekenhuis in het kader van het door AFAS goedgekeurde projectplan worden uitgevoerd. De Kabanga Hospital Foundation beheert deze gelden tot deze voor de dekking van de projectkosten worden overgemaakt naar het Kabanga ziekenhuis.				
Beloning beleidsbepalers:				
De beleidsbepalers hebben geen beloning ontvangen in 2023 voor de geleverde arbeid				

Mocht bovenstaande jaarrekening vragen bij u oproepen, neem dan gerust contact op met de [penningmeester](#).